Val do Dubra, naturalmente

D. Daniel Angel Lamas Bello, Secretario do Concello de Val do Dubra (A Coruña)

CERTIFICO

Que a Xunta de Goberno Local deste Concello, en sesión celebrada en data 14 de maio de 2020, adoptou entre outros o acordo que transcrito literalmente di:

“”4.- INFORMES DE SERVIZOS.

4.3.- Dáse conta do expediente relativo á contratación de catro traballadores durante 5 meses a xornada completa, e se informa que a Deputación Provincial da Coruña concedeu subvención por importe de 28.000,00 euros para a citada contratación ó amparo da convocatoria de subvencións do Programa de Integración Laboral mediante a execución de obras e servizos mínimos municipais dos Concellos da provincia de menos de 20.000 habitantes para a anualidade 2020 segundo resolución da Presidencia de 16 de abril de 2020 e publicada no BOP n.º 61 de 17 de abril. Finalmente acompáñanse as Bases para a selección e certificado de Intervención da existencia de consignación orzamentaria para a execución do gasto.

Procedéndose á votación, acórdase por unanimidade de todos os membros da Xunta de Goberno Local:

1.- A aprobación das bases para a selección de catro traballadores durante 5 meses a xornada completa e que transcritas literalmente din:

“”BASES DE SELECCIÓN PARA A CONTRATACIÓN LABORAL TEMPORAL A TEMPO COMPLETO DE 4 PEÓNS PARA A EXECUCIÓN DE OBRAS E SERVIZOS MÍNIMOS MUNICIPAIS SUBVENCIONADOS POLA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA

1.- OBXECTO E PERÍODO DA CONVOCATORIA.

O obxecto da presente convocatoria é a contratación laboral a tempo completo de 4 peóns por un período de cinco meses para a execución de obras e servizos municipais ao abeiro da resolución de aprobación das bases do programa de integración laboral mediante a execución de obras e servizos mínimos municipais 2020, coa finalidade do cumprimento á realización dos servizos subvencionados das actividades relacionadas cos servizos mínimos que figuran no artigo 26 da Lei 7/1985 e pequenas obras de reparación e mantemento relacionadas con ditos servizos.

2.- PUBLICIDADE.

As bases serán publicadas no Taboleiro de Anuncios da Casa Consistorial e na páxina web municipal.

3.- DURACIÓN - HORARIO – RETRIBUCIÓNS SALARIAIS E TAREFAS ENCOMENDADAS

A duración do contrato será de cinco meses en horario de luns a domingo, cos descansos que establece a Lei, e coa flexibilidade que requira o servizo para o mellor funcionamento do mesmo.

As retribucións salariais: Salario Bruto: 1.108,33€.

As tarefas encomendadas aos citados postos, son as propias de traballo na cuadrilla de obras municipal, tales como desempeñar funcións de mantemento e acondicionamento de infraestruturas municipais.

4.- REQUISITOS E CRITERIOS PARA A SELECCIÓN DOS TRABALLADORES.

Para tomar parte nas probas selectivas, as persoas aspirantes deberán reunir os seguintes requisitos, que deberán cumprirse tanto no momento da selección como no da formalización do contrato de traballo temporal coas cláusulas específicas de traballos de interese social.

1. Requisitos das persoas aspirantes:

a) Ter a nacionalidade española sen prexuízo do disposto no artigo 57 do Texto Refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, aprobado por Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro.

b) Posuír as capacidades e aptitudes físicas e psíquicas que sexan necesarias para o desempeño das correspondentes funcións ou tarefas.
c) Ter cumpridos o dezaseis anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa.

d) Non ser separado mediante expediente disciplinario do servizo de ningunha Administración pública ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das comunidades autónomas, nin acharse na situación de inhabilitación absoluta ou especial para o desempeño de empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, cando se tratase de acceder ao corpo ou escala de persoal funcionario do que a persoa fose separada ou inhabilitada.

No caso de nacionais doutros estados, non estar inhabilitado ou en situación equivalente, nin ser sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida no Estado de procedencia o acceso ao emprego público nos termos anteriores.

e) Os traballadores por esixencia da Resolución do 12/02/2020, onde de aproban as bases do Programa de Integración Laboral, deberán ser desempregados inscritos no Servizo Público de Emprego de Galicia como demandantes non ocupados na data do inicio do proceso selectivo e atoparse en algunha das seguintes situacións de exclusión laboral:

a) Mulleres.
b) Maiores de 45 anos.
c) Persoas desempregadas de longa duración.
d) Persoas con discapacidade; aquelas persoas que teñan recoñecida, pola administración competente, unha discapacidade en grao igual ou superior ao 33%. A acreditación da discapacidade será comprobada polo concello no proceso de selección das persoas a contratar.
e) Persoas en situación de drogodependencia.
f) Persoas que vivan nun fogar onde ningunha teña emprego.
g) Persoas que vivan nun fogar monoparenteal/(monomarental).
h) Persoas con problemas para encontrar emprego polo idioma ou cuestións socioculturais.
i) Persoas vítimas de violencia de xénero.
j) Persoas sen fogar.

2. A selección dos traballadores desempregados realizarase polo Concello de entre os que figuren no listado de candidatos preseleccionados polo Servizo Público de Emprego de Galicia, unha vez presentada polo Concello a correspondente oferta de emprego específica na oficina de Santiago-Norte (A Coruña).

5.- SISTEMA DE SELECCIÓN.

O sistema selectivo elexido será o da entrevista. A puntuación valorarase de 0 a 10 puntos, sendo necesario acadar unha puntuación mínima de cinco puntos para superar dito proceso. Os candidatos seleccionados serán os que obteñan as catro mellores puntuacións na entrevista.

Os aspirantes que sexan seleccionados terán que pasar unhas **probas médicas** para completar o proceso selectivo.

Terá un resultado de apto/non apto. Realizarase os análises e controis establecidos. No caso de resultar non apto, suporá a exclusión inmediata do proceso.

A entrevista realizarase a porta pechada sen outra asistencia que a das persoas aspirantes e as que integran o tribunal.

O chamamento será único, de xeito que as persoas aspirantes que non comparezan serán excluídas.

6.- TRIBUNAL DE SELECCIÓN.

1. O tribunal cualificador estará integrado por cinco membros titulares os correspondentes suplentes, que serán designados pola Alcaldía-Presidencia no decreto polo que se aprobe a lista definitiva de persoas aspirantes admitidas e excluídas.

2. A composición dos tribunais axustarase ós principios de imparcialidade e profesionalidade dos seus membros.

3. A pertenza ós órganos de selección será sempre a título individual e non se poderá exercer esta en representación ou por conta de ninguén.

4. Os membros dos órganos de selección deben pertencer a un corpo, escala ou categoría profesional para o ingreso no cal se requira unha titulación de nivel igual ou superior ó exixido para participar no proceso selectivo.

5. Cada tribunal poderá dispoñer a incorporación de asesores/as especialistas, con voz e sen voto, cando a natureza ou as circunstancias dalgunha das probas o aconselle. Estas asesorías limitaranse a prestar a súa colaboración nas súas especialidades técnicas.

6. O tribunal non poderá constituirse nin actuar sen a presenza, cando menos, de tres dos seus membros, titulares ou suplentes, debendo estar presentes en todo caso o presidente/a e o secretario/a. De todas as reunións que se celebren o/a secretario/a redactará a correspondente acta.

7. Os membros absteranse de intervir, e comunicarán á autoridade convocante, cando concorra algunha das circunstancias previstas no artigo 23 da Lei 40/2015, de 01 de outubro, de Réxime Xurídico do Sector Público. Os aspirantes poderán recusar ós membros do tribunal cando concorran aquelas circunstancias.

8. O tribunal resolverá, por maioría de votos dos seus membros presentes, todas as dúbidas e/ou cuestións que se susciten ó respecto da aplicación e/ou interpretación das normas contidas nestas bases, así como nos supostos non previstos nas mesmas, recabando, no seu caso, a emisión de informe e/ou opinión especializada por parte dos asesores que ó efecto poidan ser requiridos.

9. En todo o non previsto nestas bases, o procedemento de actuación do tribunal axustarase ó establecido na normativa aplicable á formación da vontade dos órganos colexiados, tanto na Lei 40/2015, de 01 de outubro, de Réxime Xurídico do Sector Público, como nas restantes previsións normativas concordantes e/ou substitutivas.

Val do Dubra, naturalmente

7.- PROPOSTA DE CONTRATACIÓN.

O tribunal cualificador elevará á Alcaldía a proposta de contratación dos/as aspirantes que obtiveron as catro mellores puntuacións.

En ningún caso o Tribunal cualificador poderá propoñer para a contratación maior número de aspirantes que prazas convocadas.

Mentras non se formalice o contrato, os/as aspirantes propostos/as non terán dereito a percepción de cantidade económica algunha. Establécese un período de proba de 15 días, conforme o artigo 14 do Estatuto dos Traballadores. Transcorrido este período se as persoas das que se trata o superase satisfactoriamente, adquirirá plena eficacia o contrato suscrito.

No non previsto nestas bases, será de aplicación, o Texto Refundido do Estatuto dos Traballadores e demáis lexislación complementaria que resulte de aplicación.

De producise algunha vacante nas prazas ofertadas durante a vixencia dos contratos, serán chamados aqueles aspirantes por orde de puntuación da lista de agarda, sempre que reunisen os requisitos da convocatoria.

8.- FORMALIZACIÓN DO CONTRATO.

A formalización do contrato terá lugar en canto o interesado presente a documentación pertinente:

- Fotocopia DNI
- Declaración xurada de non ter sido separado mediante expediente disciplinario do servizo do Estado, CCAA ou Entidades Locais, nin atoparse inhabilitado para o exercicio das funcións públicas.
- Xustificante da Conta Bancaria.

9.- RECURSOS.

Estas bases, a súa convocatoria e cantos actos administrativos dimanen destas, poderán ser impugnadas polos interesados nos casos e coa forza que se prevé na lei 39/2015. do 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administración Públicas.

10.- PROTECCIÓN DE DATOS.

De acordo co disposto na Lei Orgánica 3/2018, de 5 de decembro de Protección de Datos de Carácter Persoal, os datos de carácter persoal que se faciliten para a participación no presente proceso de selección de persoal, incorporaranse nun ou varios ficheiros, cuxo responsable é o Concello de Val do Dubra, onde poderá exercitar en todo momento os dereitos de acceso, rectificación, cancelación, e no seu caso, o de oposición dirixindo á Secretaria solicitude asinadas por escrito xunto cunha fotocopia do DNI.
Mediante a participación no referido proceso, os titulares consinten o tratamento dos seus datos persoais coa finalidade de levar a cabo a selección de persoal, o rexistro de solicitudes de candidatos, a cualificación de probas e avaliación dos candidatos, así como a provisión de postos e confección do banco de datos ou lista de espera.

Así mesmo, os participantes prestan o seu consentimento para que os seus datos persoais sexan comunicados mediante a súa exposición no taboleiro de anuncios deste Concello aos efectos de dar a publicidade esixida ó procedemento de contratación, aos representantes dos traballadores, así como aquelas cesións autorizadas nunha norma con rango de Lei.""

CONCELLO DE VAL DO DUBRA (A Coruña)
R.E.L.N.º 0115888 – C.I.F. P-1508900-F Teléf. 981889000 – Fax 981889100
Rúa arcai, 41 – Bembibre – C.P. 15873 – E-mail: correo@valdodubra.dicoruna.es

2.- Publicar as presentes Bases no Taboleiro de Anuncios da Casa do Concello e na páxina web municipal.""'

Para que así conste, ós efectos oportunos, expido o presente por orde e co visto e prace do Sr. Alcalde-Presidente e ca salvedade do artigo 206 do ROF, en Val do Dubra.

Vº e Prace
ALCALDE-PRESIDENTE

Asdo. José Manuel Varela Ferreiro

O SECRETARIO

Asdo. Daniel Angel Lamas Bello

Val do Dubra, naturalmente