



CONCELLO DE VAL DO DUBRA (A Coruña)

R.E.L.N.º 0115888 – C.I.F. P-1508900-F Teléf. 981889000 – Fax 981889100
Rúa arcai, 41 – Bembibre – C.P. 15873 – E-mail: correo@valdodubra.gal

BASES QUE REXERÁN A SELECCIÓN DE DOUS SOCORRISTAS TRABALLADORES DESEMPREGADOS, POR UN PERÍODO DE DOUS MESES, AO ABEIRO DA RESOLUCIÓN POLA QUE SE APROBA AS SUBVENCIÓNS PARA O FOMENTO DO EMPREGO E MELLORA DE EMPREGABILIDADE NO ÁMBITO DE COLABORACIÓN COAS ENTIDADES LOCAIS

1.- OBXECTO DA CONVOCATORIA.

En cumprimento da Orde do 07 de xaneiro de 2022, pola que se establecen as bases que regulan as axudas e subvencións para o fomento do emprego e mellora da empregabilidade no ámbito de colaboración coas entidades locais e se procede á súa convocatoria para o exercicio do ano 2022.

O obxecto da presente convocatoria é a contratación laboral temporal de dous traballadores desempregados para cubrir dúas prazas de socorristas que prestarán servizo na piscina municipal.

O persoal contratado estará suxeito durante a súa relación laboral á normativa sobre incompatibilidades prevista na función pública.

2.-NORMATIVA APLICABLE

Serán de aplicación os seguintes textos normativos para o proceso de selección, e as relacións laborais que pola súa causa se constitúan:

- Lei 7/85, de 2 de abril, Lei Reguladora das Bases do Réxime Local.
- Real Decreto Lexislativo 781/86, de 18 de abril, polo que se aproba o Texto refundido das disposicións vixentes en materia de réxime local.
- Real Decreto 861/86, de 25 de abril, polo que se regula o réxime de retribucións dos funcionarios da Administración Local.
- Real Decreto 896/1991, do 7 de xuño, polo que se establecen as regras básicas e programas mínimos a que debe axustarse o proceso de selección dos funcionarios da administración local.
- Lei 30/84, de 2 de agosto, de medidas para a reforma da función pública, en aqueles preceptos que manteñan a súa vixencia.
- Real Decreto lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido do Estatuto Básico do Empregado Público.
- Real Decreto Lexislativo 2/2015, de 23 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores.
- Lei 5/1997, de 22 de xullo, de Administración Local de Galicia, a Lei 2/2015, de 29 de abril de emprego público de Galicia.
- Lei 53/1984, de 26 de decembro, de Incompatibilidades do Persoal ao Servizo das Administracións Públicas.
- De forma supletoria, serán de aplicación o Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, polo que se aproba o regulamento xeral de ingreso do persoal ao servizo da administración xeral do estado e provisión de postos de traballo e promoción profesional dos funcionarios da administración xeral do estado, así como demais normativa de aplicación.
- Artigos 14 e seguintes da Orde do 7 de xaneiro de 2022, da Consellería de emprego e Igualdade, pola que se establecen as bases que regulan as axudas e subvencións para o fomento do emprego e mellora da empregabilidade no ámbito de colaboración coas entidades locais e se procede á súa convocatoria para o exercicio do ano 2022 (código de procedemento TR351A)



CONCELLO DE VAL DO DUBRA (A Coruña)

R.E.L.N.º 0115888 – C.I.F. P-1508900-F Teléf. 981889000 – Fax 981889100
Rúa arcai, 41 – Bembibre – C.P. 15873 – E-mail: correo@valdodubra.gal

3.- PUBLICIDADE.

As bases serán publicadas no Taboleiro de Anuncios do Concello <https://sede.valdodubra.gal/opencms/es/informacion/> e na súa páxina web e facilitarase copia destas na Oficina do Rexistro Xeral do Concello a aqueles aspirantes que as soliciten. Os resultados das probas, para os efectos de notificación dos interesados, así como as citacións e notificacións dos mesmos, levaranse a cabo unicamente a través do Taboleiro de Anuncios do Concello.

4.- DURACIÓN- HORARIO – RETRIBUCIÓN SALARIAIS E TAREFAS ENCOMENDADAS

Duración do contrato: Dous meses dende a sinatura dos contrato.

Tipo de contrato: Contrato de traballo para a mellora da ocupabilidade e a inserción laboral (405).

A xornada de traballo será de 40 horas semanais de luns a domingo, co goce dos descansos legalmente establecidos. As persoas contratadas estarán obrigadas a presta-la súa xornada de traballo na medida e forma requiridas polo interese do servizo, con horario de mañá ou de tarde, ou fraccionando a xornada se fora preciso, e de acordo coa lexislación aplicable, quedando sometida a un período de proba, co alcance previsto no artigo 14 do Estatuto dos Traballadores, e estará suxeita á lexislación laboral pertinente.

As retribucións a percibir desglósanse do xeito seguinte:

- Salario base mensual: 1.162,23€
- Rateo paga extra: 193,70€
- Total mes: 1.355,93 €

Grupo de cotización á seguridade social: 5.

A convocatoria referirse ás seguintes prazas: - 2 Socorristas.

As principais funcións que ten encomendadas son as seguintes:

- Vixilancia e coidado dos bañistas nas instalacións da piscina.
- Coidar de que o comportamento dos bañistas se axuste ao disposto na normativa vixente sobre piscinas de uso público e sobre a utilización das instalacións.
- Velar en todo momento pola seguridade dos usuarios da piscina municipal nas que prestan o seu traballo.
- Prestar os primeiros auxilios que sexan precisos.
- Asegurar o bo funcionamento dos utensilios do botiquín existente na piscina...etc.

5.-REQUISITOS E CRITERIOS PARA A SELECCION DOS TRABALLADORES.

1-Para tomar parte neste proceso selectivo, as persoas aspirantes deberán reuni-los seguintes requisitos:

- a) Ser de nacionalidade española. As persoas nacionais doutros estados da Unión Europea poderán acceder ao posto de traballo consonte o disposto no artigo 57 da Lei 7/2007 do Estatuto Básico da Función Pública.
- b) Ter cumpridos 18 anos de idade e non exceder da idade máxima de xubilación forzosa.



CONCELLO DE VAL DO DUBRA (A Coruña)

R.E.L.N.º 0115888 – C.I.F. P-1508900-F Teléf. 981889000 – Fax 981889100
Rúa arcai, 41 – Bembibre – C.P. 15873 – E-mail: correo@valdodubra.gal

- c) Ter capacidade funcional para o desempeño das tarefas: non padecer enfermidade ou defecto físico que inhabiliten para o desempeño normal das funcións que son obxecto do presente contrato. Presentar a declaración xurada de aptitude física e psíquica no momento de acreditar os requisitos no proceso de selección. (Xúntase anexo.)
- d) Non incorrer en causa de incompatibilidade ou de incapacidade, conforme á normativa vixente.
- e) Non ter sido separado, mediante expediente disciplinario, do servizo de calquera das Administracións Públicas, nin estar inhabilitado por sentenza xudicial firme para o exercicio das funcións públicas.
- f) Os traballadores por esixencia da Orde do 07 de xaneiro de 2022, deberán ser desempregados inscritos no Servizo Público de Emprego de Galicia como demandantes non ocupados e estar dispoñibles para o emprego. Estes requisitos deberán cumprirse tanto no momento da selección como na formalización do contrato temporal. Será a entidade beneficiaria da subvención a encargada de comprobar que no momento do inicio da relación laboral, a persoa seleccionada estea inscrita na oficina de emprego.
- g) Os traballadores e as traballadoras que fosen contratados, por un período igual ou superior a seis meses con cargo ás axudas concedidas no ano 2021, pola Consellería de Emprego e Igualdade, no ámbito de colaboración coas entidades locais e coas entidades sen ánimo de lucro, en materia de políticas activas de emprego, para a contratación de persoas traballadoras desempregadas, non poderán se contratadas con cargo ás axudas previstas nesta Orde.
- h) Terán preferencia, en todo caso, os colectivos con especiais dificultades de inserción laboral e, se é o caso, aqueles que teñan previsto a realización deste tipo de medidas no seu itinerario de inserción profesional, tales como:
 - 1) Mulleres, en especial as que acrediten a condición de vítimas de violencia de xénero.
 - 2) Persoas con discapacidade.
 - 3) Persoas desempregadas de longa duración.
 - 4) Menores de 30 anos, en especial as persoas demandantes do primeiro emprego ou aqueles sen cualificación profesional.
 - 5) Integrantes de colectivos desfavorecidos ou en risco de exclusión social, especialmente persoas beneficiarias da renda de integración social de Galicia.
 - 6) Persoas desempregadas que esgotasen as prestacións e subsidios por desemprego a que tivesen dereito.
 - 7) Persoas desempregadas maiores de 45 anos.
- i) Non se exige titulación académica específica, non obstante o/a candidato/a deberá estar inscrito no correspondente Rexistro profesional do persoal socorrista, información e primeiros auxilios de Galicia e acreditar a posesión da formación mínima esixida (Decreto 152/2021, de 21 de outubro, polo que se regulan as condicións para o exercicio profesional das actividades de socorrismo acuático, información e primeiros auxilios nos espazos acuáticos naturais e instalacións acuáticas na Comunidade Autónoma de Galicia (DOG n.º 216 do 10/11/2021).
- j) Copia da documentación acreditativa da solicitude de inscrición no Rexistro Profesional de Socorristas Acuáticos de Galicia, nos termos expresados no art. 9 do Decreto 104/2012 do 16 de marzo.

A selección dos traballadores desempregados realizarase polo Concello de Val do Dubra, de entre os



CONCELLO DE VAL DO DUBRA (A Coruña)

R.E.L.N.º 0115888 – C.I.F. P-1508900-F Teléf. 981889000 – Fax 981889100
Rúa arcai, 41 – Bembibre – C.P. 15873 – E-mail: correo@valdodubra.gal

que figuren no listado de candidatos preseleccionados polo Servizo Público de Emprego de Galicia, unha vez presentada polo Concello a correspondente oferta de emprego específica na oficina de Santiago-Norte (A Coruña).

Os requisitos cumpriranse na data de remate da presentación de documentación e deberán manterse con posterioridade ata a contratación laboral.

Non se poderá realizar un contrato cun traballador/a que non reúna os requisitos esixidos no artigo. 14 da Orde de convocatoria.

En ningún caso poderán os/as mesmos/as traballadores/as estar contratados, mediante dous ou máis contratos temporais, para o mesmo ou diferente posto de traballo, durante un prazo superior a 24 meses, nun período de 30, polo que, cando se prevea que coa nova contratación se van superar estes límites, pasarase o seguinte candidato da lista, e así mentres resulte a afectación por estas limitacións.

6.- REQUISITOS PARA A SELECCIÓN E DATAS PARA REALIZACIÓN DO PROCESO SELECTIVO

Para o procedemento selectivo serán de aplicación os artigos 14 e 15 da Orde do 07 de xaneiro de 2022.

Os/as interesados/as en participar neste proceso selectivo deberán ser desempregados/as non ocupados/as inscritos/as na Oficina de Emprego de Galicia e, a través da que se formulará a correspondente oferta. Soamente serán admitidos e poderán presentarse a este proceso os candidatos que figuren no listado que remita o Servizo Público de Emprego de Galicia de conformidade coa oferta de emprego presentada por este Concello, non sendo admitido/a ningún outro/a candidato/a que non figure no citado listado.

Datas para a realización das probas.

Os/as candidatos/as deberán presentarse, na data e hora que a Oficina Pública de Emprego ou en todo caso o Concello de Val Dubra acorde (ben por carta ou por calquera outro medio de comunicación que a Oficina de Emprego acorde) nas dependencias municipais do Concello de Val do Dubra con DNI, máscara e a documentación que se requira para a fase de baremación de méritos.

Polo tanto, non se aceptará ningunha documentación que non se presente na data e hora que se establece na citación, é dicir non se admitirá documentación fóra do prazo establecido.

Os/as candidatos/as deberán realizar unha proba escrita para optar ás dúas prazas establecidas.

Os/as candidatos/as, achegarán os documentos que a continuación se indican:

Mulleres e maiores de 45 anos	Copia DNI
Mulleres vítimas de violencia de xénero	<ul style="list-style-type: none">• Copia DNI• Documentación sentenza xudicial e/ ou orde de protección.
Menores de 30 anos, en especial as persoas demandantes do primeiro emprego ou aqueles sen cualificación profesional.	<ul style="list-style-type: none">• Informe vida laboral• Copia DNI• Copia titulación académica e declaración xurada do nivel formativo acadado.
Persoas desempregadas de longa duración. Parados de longa duración: aqueles que	<ul style="list-style-type: none">• Copia DNI• Certificado/Informe vida laboral ou certificado/informe do Servizo Público de Emprego no que se faga constar dita circunstancia.



CONCELLO DE VAL DO DUBRA (A Coruña)

R.E.L.N.º 0115888 – C.I.F. P-1508900-F Teléf. 981889000 – Fax 981889100
Rúa arcai, 41 – Bembibre – C.P. 15873 – E-mail: correo@valdodubra.gal

leven máis de 1 ano en desemprego.	
Persoas con discapacidade	<ul style="list-style-type: none">• Copia DNI• Certificación correspondente de discapacidade.
Integrantes de colectivos desfavorecidos	<ul style="list-style-type: none">• Copia DNI• Informe da traballadora social para acreditar colectivos desfavorecidos.
Persoas desempregadas que esgotasen as prestacións e subsidios por desemprego a que tivesen dereito.	<ul style="list-style-type: none">• Copia DNI• Certificado/Informe do Servizo Público no que se faga constar dita circunstancia.
Existencia de cargas familiares, entendéndose por estas ter a cargo das persoas traballadoras desempregadas o/a cónxuxe, fillos e fillas menores de vinte e seis anos ou maiores incapacitadas ou menores en acollemento.	<ul style="list-style-type: none">• Copia do DNI• Copia libro de familia, certificado de convivencia, certificado de pensións, certificado de discapacidade da persoa ó cargo, certificado/informe da oficina de emprego onde conste a situación de desemprego das persoas que conviven, e calquera outra documentación a maiores da anterior que acredite ditas circunstancias.

7.- PROCESO DE SELECCIÓN

O proceso de selección contará coas seguintes fases:

1.- Criterios sociais de integración laboral: Establecidos no punto 5 do artigo 14 da Orde do 7 de xaneiro de 2022. Valorarase 0,20 puntos por atoparse nalgunha ou nalgunhas das situacións que logo se relacionan, ata **un máximo de un punto**.

- a) Mulleres, e en especial as que acrediten ser vítimas de violencia de xénero.
- b) Persoas con discapacidade.
- c) Persoas desempregadas de longa duración.
- d) Menores de 30 anos, en especial as persoas demandantes do primeiro emprego ou aqueles sen cualificación profesional.
1. e) Integrantes de colectivos desfavorecidos ou en risco de exclusión social, especialmente persoas beneficiarias da renda de integración social de Galicia.
- e) Persoas desempregadas que esgotasen as prestacións e subsidios por desemprego a que tivesen dereito.
- f) Persoas desempregadas maiores de 45 anos.

Así mesmo terase en conta o menor nivel de protección por desemprego das posibles persoas beneficiarias, así como a existencia de responsabilidades familiares, entendéndose por estas ter a cargo da persoa traballadora desempregada que se contrate o/a cónxuxe, parella de feito, fillos e fillas menores de vinte e seis anos ou maiores con discapacidade, persoas maiores incapacitadas ou menores en acollemento.

2.- Proba escrita. Consistirá na realización dun exercicio que será cualificado de 0 a 12 puntos sendo necesario obter unha cualificación **mínima de 6 puntos** cada un para superala sendo obrigatorio e eliminatorio; Máximo 12 puntos.

De carácter eliminatorio.



CONCELLO DE VAL DO DUBRA (A Coruña)

R.E.L.N.º 0115888 – C.I.F. P-1508900-F Teléf. 981889000 – Fax 981889100
Rúa arcai, 41 – Bembibre – C.P. 15873 – E-mail: correo@valdodubra.gal

Esta proba consistirá en responder un cuestionario tipo test de vinte preguntas, con tres respostas alternativas.

A proba avaliará os coñecementos relativos aos conceptos teóricos en materia de salvamento e socorrismo., sendo o temario o seguinte:

Temario Primeiros Auxilios: Tema 1: Pautas xerais ante un accidentado. Tema 2: Valoración dun accidentado. Tema 3: Reanimación cardio-pulmonar. Tema 4: Hemorraxias. Tema 5: Feridas. Tema 6: Trastornos pola calor. Tema 7: Lesións e trastornos polo frío. Tema 8: Intoxicacións pola vía dixestiva. Tema 9: Picaduras e mordeduras. Tema 10: Intoxicacións por drogas. Tema 11: Asfixias.

Temario Salvamento Acuático: Tema 1: Principios xerais do salvamento acuático. Tema 2: Secuencia de actuación no salvamento acuático. Tema 3: Técnicas de entrada na auga. Tema 4: Flotacións: Tema 5: Técnicas de nado adaptadas. Tema 6: O mergullo. Tema 7: Técnicas de respiración artificial no medio acuático. Tema 8: Técnicas de extracción de accidentados. Tema 9: O salvamento acuático en espazos naturais

3.- Formación: Puntuarase cun máximo de 7 puntos.

O tribunal valorará os méritos alegados polos/as candidatos/as presentados/as que superaran a fase de oposición (proba escrita), xa que a non presentación a mesma ou a non superación da mesma suporá a eliminación do proceso.

Puntuarase **cun máximo de 7 puntos, de cordo coa seguinte distribución:**

1) Formación : **Máximo 7 puntos.** Puntuaranse as accións formativas relacionadas co posto obxecto da convocatoria. Polo tanto, cursos relacionados coa actividade e tarefas do posto de traballo a desenvolver impartidos por unha administración ou entidade pública ou homologadas por elas (neste último caso deberá constar expresamente no título tal homologación para que poidan ser valorados).

- Cursos de duración de ata 35 horas: 0,25 puntos
- Cursos de máis de 35 horas e ata 59 horas: 0,50 puntos.
- Cursos de máis de 59 horas e ata 120 horas: 0,75 puntos
- Cursos de máis de 120 horas: 1,00 puntos.
- Cursos de lingua galega;
 - Celga 2: 0,25 puntos.
 - Celga 3 : 0,50 puntos.
 - Celga 4: 0,75 puntos.

O resultado final do proceso de selección, será a suma dos criterios de valoración, proba escrita e formación, en caso de empate nas puntuacións resolverase a favor dos aspirantes que acaden maior número de puntos na proba escrita. De persistir o empate resolverase a favor dos aspirantes que máis tempo leven inscritos como demandante de emprego. Se persiste o empate, resolverase por sorteo público.

Concluída a cualificación final do proceso selectivo, o Tribunal publicará no citado taboleiro de anuncios o nome das persoas aspirantes por orde da puntuación total final, con especificación desta. A orde de clasificación definitiva de todos os aspirantes virá determinado polo resultado obtido nas fases do proceso selectivo.

En ningún caso o Tribunal cualificador poderá propoñer para a contratación maior número de aspirantes que prazas convocadas.



CONCELLO DE VAL DO DUBRA (A Coruña)

R.E.L.N.º 0115888 – C.I.F. P-1508900-F Teléf. 981889000 – Fax 981889100
Rúa arcai, 41 – Bembibre – C.P. 15873 – E-mail: correo@valdodubra.gal

O non previsto nestas bases, será de aplicación, o Texto Refundido do Estatuto dos Traballadores e demais lexislación complementaria que resulte de aplicación.

De producirse algunha vacante nas prazas ofertadas durante a vixencia dos contratos, serán chamados aqueles aspirantes por orde de puntuación da lista de agarda, sempre que reunisen os requisitos da convocatoria.

Rematado o proceso selectivo, o **Tribunal cualificador elevará á Alcaldía a proposta de contratación dos/das aspirantes que obteñan as maiores puntuacións.**

Rematada a selección, o **Tribunal formará a relación de seleccionados pola orde de puntuación final obtida**, non podendo exceder estes o número de postos convocados, e a fará pública no Taboleiro de anuncios do Concello.

A formalización do contrato terá lugar en canto o interesado presente a seguinte documentación pertinente:

- Fotocopia do DNI e Tarxeta Sanitaria.
- Declaración xurada de non ter sido separado mediante expediente disciplinario do servizo do Estado, CCAA ou Entidades Locais, nin atoparse inhabilitado para o exercicio das funcións públicas.
- Xustificante da Conta Bancaria.
- Non padecer enfermidade nin estar afectado por limitación física ou psíquica que sexa incompatible co desempeño de funcións propias do posto de traballo, que será xustificada mediante Informe Médico.
- Certificado de delitos sexuais.

10º . COMPOSICIÓN DO TRIBUNAL.

Estará formado por un presidente e un secretario e por tres vogais designados pola Alcaldía na mesma Resolución pola que se aproba a listaxe provisional de persoas candidatas admitidas e excluídas. Os seus integrantes deberán ser Funcionarios/as ou Persoal laboral o servizo da Administración Pública con titulación igual ou superior á esixida para o acceso ás prazas convocadas.

Este tribunal non poderá constituírse nin actuar sen a asistencia de máis da metade dos seus membros, titulares ou suplentes indistintamente, sendo sempre necesaria a presenza do presidente e do secretario. Este tribunal, por medio do seu Presidente, poderá dispoñer da incorporación ó mesmo de técnicos cualificados para colaborar nas tarefas de puntuación, baixo a dirección do tribunal, actuando con voz pero sen voto.

11º . FORMALIZACIÓN DO CONTRATO.

Os contratos formalizaranse por escrito cos aspirantes seleccionados. Mentres non se formalicen os contratos, os aspirantes propostos non terán dereito a percepción de cantidade económica algunha.

12º . INTERPRETACIÓN.

A presente convocatoria e todos os actos administrativos que dela se deriven estarán suxeitos á Lei 39/2015 do 1 de outubro do Procedemento administrativo común das administracións públicas e en todo ó referente á contratación estarase ao disposto na lexislación laboral vixente.

13º.- NORMAS FINAIS:

Para todo o non previsto nestas bases ou no que as contradigan, será de aplicación supletoria o establecido no RDL do Estatuto Básico do Empregado Público, na Lei Reguladora das Bases de Réxime Local, na Lei de administración local de Galicia, na Lei de medidas para reforma da función pública, no texto refundido da Lei de función pública de Galicia, no Real decreto 896/1991 sobre regras



CONCELLO DE VAL DO DUBRA (A Coruña)

R.E.L.N.º 0115888 – C.I.F. P-1508900-F Teléf. 981889000 – Fax 981889100
Rúa arcai, 41 – Bembibre – C.P. 15873 – E-mail: correo@valdodubra.gal

básicas e programas mínimos a que debe axustarse o procedemento de selección dos funcionarios da Administración Local, no Regulamento de selección do persoal da Administración da Comunidade Autónoma de Galicia, no Real decreto 364/1995 polo que se aproba o regulamento xeral de ingreso de persoal ó servizo da administración do estado, no texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, aprobado por Real decreto legislativo 1/1995, do 24 de marzo, e na demais lexislación vixente que sexa de aplicación.

Mediante a participación no referido proceso, os/as titulares consenten o tratamento dos seus datos persoais coa finalidade de levar a cabo a selección de persoal, o rexistro de solicitudes de candidatos/as, a cualificación de probas e avaliación dos/as candidatos/as.

Así mesmo, os participantes prestan o seu consentimento para que os seus datos persoais sexan comunicados mediante a súa exposición no taboleiro de anuncios e páxina web deste Concello aos efectos de dar a publicidade esixida ao procedemento de contratación, aos representantes dos traballadores, así como aquelas cesións autorizadas nunha norma con rango de Lei.

Asinado electronicamente polo alcalde do Concello, José Manuel Varela Ferreiro.

ANEXO I

ANEXO I: MODELO DE INSTANCIA DE SOLICITUDE

NOME E APELIDOS: _____
DNI: _____
TELÉFONO DE CONTACTO /TELÉFONO MÓBIL: _____
ENDEREZO: _____

A persoa que asina abaixo solicita ser admitida no proceso de selección de persoal laboral temporal a tempo completo para o posto de:

Socorrista

DECLARANDO que son certos os datos consignados nela, e que reúne as condicións esixidas para o ingreso como persoal laboral temporal do Concello de Val do Dubra.

Achégase a documentación relativa á fase de concurso (fotocopias), e a documentación establecida como requisito. Marcar cunha (X) o que se presenta:

- DNI.
- Documentación acreditativa orixinal ou fotocopia da formación aportada polo aspirante.
- Xustificación da condición de destinatario da Base 5.
- Declaración xurada (Anexo II).

En Val do Dubra, a __de maio de 2022

Asdo.

SR. ALCALDE DO CONCELLO DE VAL DO DUBRA

De acordo co disposto no artigo 5 da Lei orgánica 15/1999 de protección de datos de carácter persoal, informámolo de que os datos persoais facilitados se incorporarán e manteñen nun ficheiro de titularidade do Concello, coa finalidade de poder atender á súa solicitude. Os devanditos datos serán tratados de xeito confidencial, podendo ser cedidos so nos casos previstos na Lei orgánica 15/1999 de protección de datos de carácter persoal. Comunicámoslle que pode exercer os dereitos de acceso, rectificación, cancelación e oposición na medida que



CONCELLO DE VAL DO DUBRA (A Coruña)

R.E.L.N.º 0115888 – C.I.F. P-1508900-F Teléf. 981889000 – Fax 981889100
Rúa arcai, 41 – Bembibre – C.P. 15873 – E-mail: correo@valdodubra.gal

en que a Lei o permita, dos seus datos. Comunicándollo por escrito ó Concello, achegando copia de documento que acredite a súa identidade.

ANEXO II MODELO DE DECLARACIÓN XURADA

D./D^a _____, con DNI núm. _____, número de teléfono _____, con domicilio a estes efectos _____,

_____e dirección de correo electrónico _____,

DECLARA baixo xuramento ou promete, aos efectos de ser admitido/a no proceso selectivo para o ingreso na lista previa na categoría de:

Socorrista

convocada polo Concello de Val do Dubra e, no seu caso, aos efectos da formalización do correspondente contrato de traballo, que:

A) Non ser separado mediante expediente disciplinario do servizo de ningunha Administración pública ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das comunidades autónomas, nin acharse na situación de inhabilitación absoluta ou especial para o desempeño de empregos ou cargos públicos por resolución xudicial.

No caso do persoal laboral, non ser despedido mediante expediente disciplinario de ningunha Administración pública ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das comunidades autónomas, nin acharse na situación de inhabilitación absoluta ou especial para o desempeño de empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, cando se tratase de acceder á mesma categoría profesional á que se pertencía. No caso de nacionais doutros estados, non estar inhabilitado ou en situación equivalente, nin ser sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida no Estado de procedencia o acceso ao emprego público nos termos anteriores.

B) Non atoparse incurso/a nas causas de incapacidade previstas na lexislación vixente.

C) Cumpro os requisitos esixidos na Lei 53/1984, de 26 de decembro, de incompatibilidades do persoal ao servizo das administracións públicas.

D) Declaro formalmente non padecer enfermidade nin defecto físico ou psíquico incompatible co normal desenrolo das súas funcións.

En _____, a _____ de _____ de 2022.

O/A Solicitante

Asdo. _____

SR. ALCALDE-PRESIDENTE DO CONCELLO DE VAL DO DUBRA.

Consonte ao disposto na Lei regulamento xeral de protección de datos 679/2016 DOUE, os seus datos serán tratados de xeito confidencial. Poderán ser incorporados aos ficheiros do Concello de Val do Dubra relacionados con este trámite, coa finalidade de utilízalos para as xestións municipais derivadas dos procedementos e consultas que inicia a persoa interesada coa súa solicitude. En calquera momento poderá exercer os dereitos de acceso, cancelación, rectificación e oposición comunicándoo mediante un escrito que deberá presentar no Rexistro Xeral do Concello.

O/a asinante solicita ser admitido/a ás probas selectivas ás que se refire a presente instancia e DECLARA que son certos os datos consignados nela, e que reúne as condicións esixidas para a



CONCELLO DE VAL DO DUBRA (A Coruña)

R.E.L.N.º 0115888 – C.I.F. P-1508900-F Teléf. 981889000 – Fax 981889100
Rúa arcai, 41 – Bembibre – C.P. 15873 – E-mail: correo@valdodubra.gal

contratación e as especialmente sinaladas na convocatoria, comprometéndose a probar documentalmente todos os datos que figuran nesta solicitude.

A presentación desta instancia implica a aceptación incondicional das bases aprobadas.