



BASES PARA A CONTRATACIÓN LABORAL TEMPORAL, A XORNADA COMPLETA, MEDIANTE O SISTEMA DE CONCURSO -OPOSICIÓN, DE UN SOCORRISTA

PRIMEIRA.- OBXECTO.

O obxecto das presentes bases é proceder á contratación de un socorrista, a xornada completa, mediante o sistema de concurso-oposición. Esta contratación realizarase na modalidade de “contrato de traballo temporal de interese social”, ao abeiro da normativa contida no artigo 15 do Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, así como no Real Decreto 2720/1998, de 18 decembro, polo que se desenvolve o artigo 15 do Estatuto dos Traballadores en materia de contratos de duración determinada.

A devandita contratación realizase con base á subvención concedida ao abeiro da Orde do 12 de decembro de 2017(DOG núm.8 do 11/01/2018) pola que se regulan as axudas e subvencións para o fomento do emprego e mellora da empregabilidade no ámbito de colaboración coas entidades locais para o exercicios do ano 2018.

SEGUNDA.-RÉXIME XURÍDICO. O proceso selectivo regularase polo previsto nas presentes bases e no non previsto nelas, ou en aquilo que as contradiga, será de aplicación o establecido nas seguintes disposicións, así como no resto de disposicións que resulten aplicables:

- Lei 7/1985, de 2 de abril, Reguladora das Bases do Réxime Local;
- Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o Texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público;
- Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia;
- Decreto Legislativo 2/2015, de 12 de febreiro, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade.
- Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, polo que se aproba o Texto Refundido das disposicións legais vixentes en materia de Réxime Local;
- Real Decreto 896/1991, de 7 de xuño, polo que se establecen as regras básicas e os programas mínimos a que debe axustarse o procedemento de selección dos funcionarios da Administración Local;
- Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, polo que se aproba o regulamento xeral de ingreso do persoal ao servizo da administración xeral do Estado.
- Decreto 95/1991, do 20 de marzo, polo que se aproba o Regulamento de selección de persoal da Comunidade Autónoma de Galicia.

Ao aspirante que resulte nomeado seranlle de aplicación as previsións que establece a Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia (no que lle resulten aplicables); e o Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de outubro.

TERCEIRA.- FUNCÍONS DO POSTO.



CONCELLO DE VAL DO DUBRA (A Coruña)

R.E.L.N.º 0115888 – C.I.F. P-1508900-F Teléf. 981889000 – Fax 981889100
Rúa arcai, 41 – Bembibre – C.P. 15873 – E-mail: correo@valdodubra.dicoruna.es

- Garantizar de forma directa e persoal, a seguridade dos usuarios e bañistas, durante o tempo que permanezcan no vaso da piscina.
- Advertir as persoas e bañistas dos perigos que poden correr, unha vez no vaso da piscina, se non saben andar e manterse na piscina.
- Prestar, de forma directa e persoal, os primeiros auxilios as persoas bañistas que, por calquera razón ou motivo, encontrándose no vaso da piscina, poidan pasar apuros ou malestar.
- Pasar o limpiafondos e limpeza do vaso.
- Análisis diario do PH e cloro de auga mantendo os niveis establecidos por Sanidade.
- Manexo da depuradora: limpeza do filtro, lavado de arenas, contralavado, limpeza de pediluvios e aplicación de produtos químicos.
- Controlar o acceso e o aforo da piscina.
- Calquer outra función que fose necesaria desempeñar do acordo o seu posto, e conforme a lexilación vixente.

CUARTA.- DURACIÓN.

O período de contratación terá unha duración de dous (2) meses.

QUINTA.- XORNADA DE TRABALLO.

A xornada ordinaria de traballo será de trinta e sete horas e media (37,5) semanais.

SEXTA.- RETRIBUCIÓNS SALARIAIS MENSUAIS ÍNTEGRAS.

Salario Bruto de: 1129,94€

SETIMA.- REQUISITOS DOS/AS ASPIRANTES.

Para participar nas probas selectivas, os/as aspirantes deberán reunir os requisitos que a continuación se indican, referidos todos e cada un deles á data de presentación da oferta, e deberán manterse durante todo o proceso selectivo:

a) Ter a nacionalidade española, ou algunha outra que consonte ao disposto no artigo 52 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, permita o acceso ao emprego público.

b) É obrigatorio estar en posesión do título de Socorrista en salvamento e primeiros auxilios.

c) Non ter sido separado mediante expediente disciplinario do servizo de ningunha Administración pública ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das comunidades autónomas, nin atoparse na situación de inhabilitación absoluta ou especial para o desempeño de empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, cando se trate de acceder ao corpo ou escala de persoal funcionario do cal a persoa foi separada ou inhabilitada. No caso de nacionais doutros estados, no estar inhabilitado ou en situación equivalente, nin ter sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida no Estado de procedencia o acceso ao emprego público nos termos anteriores.



CONCELLO DE VAL DO DUBRA (A Coruña)

R.E.L.N.º 0115888 – C.I.F. P-1508900-F Teléf. 981889000 – Fax 981889100

Rúa arcai, 41 – Bembibre – C.P. 15873 – E-mail: correo@valdodubra.dicoruna.es

d) Ter cumpridos os 18 anos e non exceder, de ser o caso, a idade máxima de xubilación forzosa.

e) Posuír as capacidades e aptitudes físicas e psíquicas que sexan necesarias para o desempeño das correspondentes funcións ou tarefas.

f) Estar inscrito como desempregado no Servizo Público de Emprego de Galicia.

g)- Os traballadores e as traballadoras que foran contratados por un período igual ou superior a seis meses con cargo ás axudas concedidas no ano 2016 pola Consellería de Economía, Emprego e Industria no ámbito de colaboración coas entidades locais e coas entidades sen ánimo de lucro, en materia de políticas activas de emprego, para a contratación de persoas traballadoras desempregadas, **NON PODERÁN SER CONTRATADOS** con cargo ás axudas previstas nesta orde.

h).- Cumprir como demandante de emprego algunha das situacións recollidas no artigo 14 das bases publicadas no DOG Nº8, do 11 de xaneiro de 2018 mediante a ORDE do 12 de decembro de 2017 pola que se establecen as bases que regulan as axudas para o fomento de emprego e mellora da empregabilidade no ámbito de colaboración coas entidades locais. Terán preferencia, en todo caso, os colectivos con especiais dificultades de inserción laboral e, se for o caso, aqueles que teñan prevista a realización deste tipo de medidas no seu itinerario de inserción profesional, tales como:

a) Mulleres e, en especial, aquelas que acrediten a condición de vítimas de violencia de xénero.

b) Menores de 30 anos, en especial, as persoas demandantes do primeiro emprego ou aquelas sen cualificación profesional.

c) Persoas paradas de longa duración.

d) Persoas con discapacidade.

e) Persoas desempregadas que esgotasen as prestacións e subsidios por desemprego a que tivesen dereito.

f) Persoas desempregadas maiores de 45 anos.

g) Integrantes de colectivos desfavorecidos ou en risco de exclusión social, especialmente persoas beneficiarias da renda de integración social de Galicia.

Así mesmo, terase en conta o menor nivel de protección por desemprego das posibles persoas beneficiarias, así como a existencia de responsabilidades familiares, entendéndose por estas ter a cargo da persoa traballadora desempregada que se contrate o/a cónxuxe, o/a parella de feito, fillos e fillas menores de vinte e seis anos ou maiores con discapacidade, persoas maiores incapacitadas ou menores en acollemento.

Todos os requisitos anteriores deberán terse en conta no proceso selectivo. E serán verificados antes da contratación por parte do tribunal de selección encargado.

OITAVA.- PUBLICIDADE



CONCELLO DE VAL DO DUBRA (A Coruña)

R.E.L.N.º 0115888 – C.I.F. P-1508900-F Teléf. 981889000 – Fax 981889100
Rúa arcai, 41 – Bemibre – C.P. 15873 – E-mail: correo@valdodubra.dicoruna.es

As bases de selección publicaranse no Taboleiro de Anuncios do Concello e na Páxina web do concello. O resto de anuncios relativos a este procedemento selectivo difundiranse mediante a súa publicación no Taboleiro de Anuncios da Casa do Concello.

NOVENA. TRIBUNAL DE SELECCIÓN.

O tribunal estará composto polos seguintes membros:

Presidente/a: Diego Grille Cornes

Vogais:

- Ricardo Iglesias Pensado, traballador do Concello de Val do Dubra.
- Benigno Garcia Rey, traballador do Concello de Val do Dubra.
- Jesús Carlos Nieto Vilas, traballador do Concello de Val do Dubra.

Secretaria: Ana Calviño Canedo, traballadora do Concello de Val do Dubra.

A súa composición axustarase os principios de imparcialidade e profesionalidade dos seus membros, e tenderase á paridade entre homes e mulleres. Non poderá constituirse nin actuar sen a asistencia de máis da metade dos seus membros, sendo preciso en todo caso a asistencia do presidente e do secretario.

Deberán posuír titulación igual ou superior á esixida aos aspirantes como requisito para participar na convocatoria, e non poderá constituírse nin actuar sen a asistencia de máis da metade dos seus membros, debendo estar presentes o/a Presidente/a e o Secretario/a en todo caso.

DECIMO.- PROCEDIMENTO DE SELECCIÓN.

O sistema de selección será o de Concurso-Oposición.

5.1- Fase de Concurso:

Terase en conta o título de maior rango presentado.

- Licenciado en INEF.....3 Puntos.
- Mestre especialista en educación física.....2,5 Puntos.
- Técnico superior en actividades físicas e deportivas..2 Puntos.

Non acumulables.

- Entrenador superior de natación (RFEN).....1,5 Puntos.
- Entrenador auxiliar ou profesor de natación (RFEN)...1 Punto.
- Monitor de natación.....0,5 Puntos.

Sumarase a puntuación acadada nos apartados a e b para determinar a puntuación total na fase de concurso.

Os documentos orixinais acreditativos destas titulacións deberán ser presentados o día fixado para a realización das probas e antes da celebración das mesmas.

5.2 Fase de oposición: Os/as interesados presentaranse no lugar, día e hora, fixados pola Oficina de Emprego aos efectos de levar a cabo os seguintes exercicios:

- Primeiro exercicio de carácter obrigatorio : Consistirá en contestar por escrito a un cuestionario tipo test de 20 preguntas e 5 de reserva. Disporán de un



CONCELLO DE VAL DO DUBRA (A Coruña)

R.E.L.N.º 0115888 – C.I.F. P-1508900-F Teléf. 981889000 – Fax 981889100

Rúa arcaí, 41 – Bembibre – C.P. 15873 – E-mail: correo@valdodubra.dicoruna.es

período de 60 minutos. Cada pregunta acertada terá unha puntuación de 0,5 puntos.

- Segundo exercicio de carácter obrigatorio: Consistirá na realización dunha entrevista. A puntuación máxima da entrevista será de 3 puntos.

- Terceiro exercicio, PROBA DE GALEGO. Os/as aspirantes que non demostren o coñecemento da lingua galega a través do correspondente certificado (Celga 2 ou equivalente) terán que realizar obrigatoriamente unha proba específica que demostre tal coñecemento consistente nunha traducción do castelán ao galego, nun tempo máximo de 10 minutos. Serán cualificados como aptos/as os/as aspirantes que realicen a traducción completa no tempo indicado. No caso de non realizar a traducción completa serán considerados non aptos.

ÚNDÉCIMO- PUBLICACIÓN.-

Rematado os exercicios, o Tribunal publicará a relación de aprobados por orde de puntuación. A persoa que consiga maior puntuación será proposta ao Presidente da Corporación para que faga o nomeamento e se formalice o contrato. Non se poderá propoñer a máis persoas das prazas convocadas.

DÉCIMOSEGUNDO- FORMALIZACIÓN DO CONTRATO.-

A formalización do contrato terá lugar en canto o interesado presente a documentación pertinente:

- Fotocopia D.N.I
- Fotocopia compulsada da titulación esixida.
- Declaración xurada de non ter sido separado mediante expediente disciplinario do servizo do Estado, CCAA ou Entidades Locais, nin atoparse inhabilitado para o exercicio das funcións públicas.
- Informe médico que xustifique que o aspirante ten aptitude física para realizar as tarefas do posto de traballo.
- Celga 2 ou equivalente.
- Xustificante da Conta Bancaria.

Establecerase un período de proba de 15 días, conforme o artigo 14 do Estatuto dos Traballadores. Transcorrido este período se a persoa da que se trata o superase satisfactoriamente, adquirirá plena eficacia o contrato suscrito. No non previsto nas presentes bases, será de aplicación o Texto Refundido do Estatuto dos Traballadores e demais lexislación complementaria que resulte de aplicación.

DÉCIMOTERCEIRO.- RECURSOS.-

Estas bases, a súa convocatoria e cantos actos administrativos dimane destas, poderán ser impugnadas polos interesados nos casos e coa forma que se prevé na Lei 30/92 de réxime xurídico das administracións públicas e procedemento administrativo común.

DÉCIMOCUARTA.- PROTECCIÓN DE DATOS.-



CONCELLO DE VAL DO DUBRA (A Coruña)

R.E.L.N.º 0115888 – C.I.F. P-1508900-F Teléf. 981889000 – Fax 981889100
Rúa arcai, 41 – Bembibre – C.P. 15873 – E-mail: correo@valdodubra.dicoruna.es

De acordo co disposto na Lei Orgánica 15/1999, de 13 de decembro, de Protección de Datos de Carácter Persoal, os datos de carácter persoal que se faciliten para a participación no presente proceso de selección de persoal incorporándose nun ou varios ficheiros, cuxo responsable é o Concello de Val do Dubra, onde poderá exercer en todo momento os dereitos de acceso, rectificación, cancelación, e no seu caso, o de oposición dirixindo á Secretaría solicitudes asinadas por escrito xunto cunha fotocopia do DNI.

Mediante a participación no referido proceso, os titulares consintan o tratamento dos seus datos persoais coa finalidade de levar a cabo a selección de persoal, o rexistro de solicitudes de candidatos, así como a provisión de postos e confección do banco de datos ou lista de espera.

Asimesmo, os participantes prestan o seu consentimento para que os seus datos persoais sexan comunicados mediante a súa exposición no taboleiro de anuncios deste Concello aos efectos de dar publicidade a esixida ó procedemento de contratación, aos representantes dos traballadores, así como aquelas cesións autorizadas nunha forma non rango de Lei”.

ANEXO I

TEMA 1- Socorrismo e Primeiros Auxilios: Obxectivos. Premisas fundamentais en socorrismo. Aptitudes do socorrista. Principios de actuación do socorrista. Procedementos básicos nas técnicas de primeiros auxilios. Atención aos feridos: síntomas, tratamento e traslado.

TEMA 2- O socorrista acuático, perfil funcional. A preparación técnica. A preparación física do socorrista acuático: Resistencia, velocidade, forma e axilidade.

TEMA 3- As técnicas, métodos e materiais necesarios para efectuar rescates. As técnicas, métodos e materiais necesarios para efectuar os primeiros auxilios.

TEMA 4- Principios polos que debe rexirse o salvamento acuático. Diagnóstico da situación. A actuación.

TEMA 5- Entrada na auga: importancia e factores a ter en conta na elección da entrada. Entrada na auga. Sin material auxiliar. Con material de salvamento.

TEMA 6- A flotación no salvamento acuático. Importancia da flotación. Aplicación dos tipos de flotación no salvamento acuático.

TEMA 7- Lesións específicas no medio acuático. Feridas e pequenos cortes na pel. Efectos do sol e da temperatura ambiental. Lesións articulares e óseas: inmovilización instrumentalizada. Outras lesións.

TEMA 8- Natación de salvamento. Técnicas e estilos de natación: utilidade no salvamento acuático. Buceo en apnea.

TEMA 9- Prevención de accidentes acuáticos, técnicas de traballo preventivo. Diseño de cobertura do servizo. Supervisión de usuarios e actividades: técnicas de vixiancia. Síndrome de inmersión. Medidas preventivas do afogamento. Aspectos xerados da actuación no socorrista acuático. Normativa de aplicación ás piscinas de uso colectivo.



CONCELLO DE VAL DO DUBRA (A Coruña)

R.E.L.N.º 0115888 – C.I.F. P-1508900-F Teléf. 981889000 – Fax 981889100

Rúa arcai, 41 – Bemibre – C.P. 15873 – E-mail: correo@valdodubra.dicoruna.es

TEMA 10- O Concello de Val do Dubra: realidade socioeconómica. A organización municipal no concello de Val do Dubra.

TEMA 11- Real Decreto 741/2013 do 27 de Setembro.

TEMA 12- Decreto 103/2005 do 6 de Maio.

Val do Dubra, 21 de maio de 2018

O alcalde